

Temeljem članka 22. Društvenog ugovora o osnivanju trgovačkog društva Vodovod i kanalizacija d.o.o. Ogulin i Kolektivnog ugovora za radnike u trgovačkom društvu, Direktor društva, dana 21.02.2023. godine donio je sljedeći:

PRAVILNIK O STIMULACIJAMA, DODACIMA NA PLAĆU, PRIPRAVNOSTI I NAGRADAMA RADNICIMA ZA RADNE REZULTATE

1. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o stimulacijama, dodacima na plaću, pripravnosti i nagradama za radne rezultate (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se uvjeti i postupak za isplatu uvećane plaće putem stimulacija, pripravnosti i nagradama za radne rezultate iz sredstava vlastitih prihoda te postupak određivažnja prekovremenog rada u društvu Vodovod i kanalizacija d.o.o. Ogulin (u daljnjem tekstu: Poslodavac).

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

2. STIMULACIJA

Članak 2.

Na osnovi ostvarenih iznimnih rezultata radniku se može isplatiti stimulacija.

Za ocjenjivanje iznimne uspješnosti na radu primjenjivat će se kriterij iz članka 3. ovog Pravilnika.

Članak 3.

Radnicima se može odobriti isplata stimulacije u sljedećim slučajevima:

- rad na projektima
- rad na dodatnim poslovima izvan opisa redovnog posla sukladno Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta u trgovačkom društvu Vodovod i kanalizacija d.o.o. Ogulin i Ugovoru o radu
- rad koji je pridonio ugledu Društva
- natprosječna kvaliteta obavljenog posla (stručnost, samostalnost i kreativnost u obavljanju posla)
- uspješno i pravodobno rješavanje složenog predmeta
- uspješno i pravodobno obavljanje poslova odsutnog radnika, uz redovito obavljanje poslova svog radnog mjesta

Članak 4.

Isplata stimulacije može se odobriti ako za tu svrhu postoje raspoloživa financijska sredstva ako je poslovanje Poslodavca pozitivno.

Stimulacija se može isplatiti neposredno nakon izvršenog posla koji je razlog za isplatu stimulacije, a stimulacija na osnovi rada na dodatnim poslovima može se isplatiti nakon primitka sredstava za izvršenje takvog posla.

Stimulacija se ne može isplatiti radniku za razdoblje tijekom kojeg je bio privremeno odsutan s rada ili je koristio godišnji odmor.

Članak 5.

Stimulacija se određuje u postotku od plaće radnika za taj mjesec, a najviše do 30%.

Iznimno, ako nakon uspješne provedbe projekta odnosno pokrića svih troškova ostanu raspoloživa sredstva predviđena za troškove rada, radniku se može isplatiti jednokratna stimulacija, do visine raspoloživih sredstva.

Članak 6.

Odluku o visini stimulacije donosi Direktor a Odluka treba sadržavati:

- visinu stimulacije
- razdoblje za koje se odnosi dana stimulacija i
- obrazloženje

3. DODACI NA PLAĆU

Članak 6.

Dodaci na plaću predstavljaju uvećanja plaće koja se isplaćuju iz sredstava vlastitih prihoda.

Članak 7.

Za otežane uvjete rada, prekovremeni i noćni rad te rad subotom, nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi, radnik će primiti naknadu i to u visini:

- 50% za rad noću
- 50% za prekovremeni rad
- 50% za rad nedjeljom
- 25% za rad subotom i
- 100% za rad na blagdane i neradne dane utvrđene zakonom

4. PRIPRAVNOST

Članak 8.

Ukoliko se ukaže prijeka potreba za obavljanje tehnološkog procesa rada, radniku se može nakon završenog radnog vremena, za vrijeme vikenda ili blagdane odrediti pripravnost kod kuće.

Pripravnost je vrijeme u kojem se radnik odazove pozivu Poslodavca za obavljanje određenog posla ako se ukaže takva potreba pri čemu se radnik ne nalazi na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju.

Članak 9.

Radnik tijekom jednog mjeseca može biti pripravan kod kuće najviše sto i četrdeset (140) sati.

Članak 10.

Sukladno intervencijama na koje je bio pozvan, radnik će primiti naknadu za sate provedene u pripravnosti i to u iznosu od 10%, 15% ili 20% ukupne plaće ovisno o složenosti obavljenog posla.

5. NAGRADE RADNICIMA

Članak 11.

Nagrade radnicima za radne rezultate određuju se u skladu sa Zakonom o porezu na dohodak i dodjeljuju se u skladu s ovim Pravilnikom.

Članak 12.

Direktor svojom Odlukom može odlučiti hoće li nagradu isplatiti svim radnicima ili samo nekima od njih, pri čemu visina isplate nagrade ne mora biti u jednakim iznosima.

Članak 13.

Kandidate za nagrađivanje mogu predložiti: Voditelj financijskog sektora, Voditelj sektora održavanja sustava vodovoda, Voditelj sektora sustava odvodnje i Voditelj radne grupe. Prijedlog za dodjelu nagrade mora biti u pisanom obliku i obrazložen.

Članak 14.

Kriterij za ostvarivanje nagrade za radne rezultate:

- rad na projektima
- rad na dodatnim poslovima izvan opisa redovnog posla sukladno Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta u trgovačkom društvu Vodovod i kanalizacija d.o.o. Ogulin i Ugovoru o radu
- rad koji je pridonio ugledu Društva
- natprosječna kvaliteta obavljenog posla (stručnost, samostalnost i kreativnost u obavljanju posla)
- uspješno i pravodobno rješavanje složenog predmeta
- uspješno i pravodobno obavljanje poslova odsutnog radnika, uz redovito obavljanje poslova svog radnog mjesta
- odnos prema ostalim zaposlenicima

Članak 15.

Odluku o nagrađivanju radnika za radne rezultate donosi Direktor a Odluka mora sadržavati:

- iznos novčane nagrade
- razdoblje za koje se nagrada dodjeljuje i
- obrazloženje

6. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 16.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na isti način na koji je Pravilnik donijet.

Članak 17.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja
Pravilnik se objavljuje na oglasnoj ploči i Internet stranici Poslodavca.

Broj: 61/2023
U Ogulinu, dana 21.02.2023.

Savjetovanje sa Sindikalnim Povjerenikom održano
dana 15.02.2023. godine.



VODOVOD I KANALIZACIJA d.o.o.
OGULIN, I.G. Kovačića 14

Direktor
Bojan Prebežić, dipl. ing.